

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
работников учреждения  
Протокол от «31» августа 2020 г. № 6

УТВЕРЖДЕНО  
директор  
МБОУ «Белоярская СОШ №3»  
Н.В. Фёдорова  
«04» сентября 2020г. № 1142

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **об условиях и порядке назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Белоярская средняя общеобразовательная школа № 3»**

1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления администрации Сургутского района от 04.09.2020 года № 3686 –нпа «Об утверждении положения об условиях и порядке осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района.
2. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника образовательной организации реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее - общеобразовательная организация), с его письменного согласия приказом по общеобразовательной организации.
3. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается приказом общеобразовательной организации.
4. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент в размере 1,5 и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере до 50% в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

5. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций осуществляется за счет иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.
7. Классное руководство в двух классах одновременно может быть возложено на одного педагогического работника с его письменного согласия в следующих случаях:
  - недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство;
  - замещения длительно (не менее месяца) отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение

выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

8. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы, за фактически отработанное время;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для всех случаев его определения, в том числе при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)